



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ

(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนักเพื่อให้สอดคล้องกับกรอบอัตราบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความสงบเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการในสถาบันหรือสำนักใดเหลือเวลาน้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีเป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีแต่งตั้งจำนวนสามคนเป็นกรรมการ

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมทำหน้าที่เลขานุการหนึ่งคน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติลักษณะตามข้อ ๔ ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประมวลประวัติ ผลงาน ข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การเสนอชื่อของบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ที่  
ได้รับการเสนอชื่อด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายสมศักดิ์ บุญทอง)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย