



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาขึ้น เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้นำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการให้เกิดความเป็นธรรมได้มาตรฐานและเป็นสิ่งจูงใจให้ข้าราชการรักษาวินัย ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกองที่ตั้งจัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และมติสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

“ผู้บริหาร” หมายความว่า รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ข้อ ๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่งครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สองครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๖ ข้าราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งหัวหน้าหน่วยงานหรืออธิการบดีได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๔ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน และได้ถูกงดเลื่อนขั้นเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้อธิการบดีเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำครั้งปีต่อไปให้แก่ผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา

ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย ลากิจ รวมกันเกินแปดครั้ง หรือมาทำงานสายเกินเก้า ครั้ง

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกัน หรือหลาย คราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือ ในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม ข้อ ๖ (๗) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๗ ข้าราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้อง เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๖ และอยู่ในหลักเกณฑ์ ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิด ประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือ ได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่ง ใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือ ได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่ เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทาง ราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้น ได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(บ) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีซึ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๘ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการซึ่งมีขั้นเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับ และได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าขั้นที่เหลืออยู่ในอันดับนั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนที่ได้รับการประเมินถึงขั้นสูงของอันดับก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ กรณีเหลือครึ่งขั้น หรือร้อยละ ๔ กรณีเหลือหนึ่งขั้น

ข้อ ๙ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน ดังนี้

(๑) ข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับ

(๒) ข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับ

(๓) ข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับ

ข้อ ๑๐ ผู้ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อบังคับนี้ ได้แก่

(๑) ข้าราชการซึ่งไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือน

(๒) ข้าราชการซึ่งพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษอยู่แล้วตามข้อ ๘ หรือข้อ ๙ หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใดหรือระดับใด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๑๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๔ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมด้วยข้อมูลและให้ความเห็นประกอบ เสนอตามลำดับต่อหัวหน้าหน่วยงานจนถึงอธิการบดี

ข้อ ๑๓ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติราชการในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๖(๗)(ข) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๖(๕) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใด โอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๖(๗)(ข) ในครั้งปีที่แล้วมา ให้นำผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้อธิการบดีมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อเสนอนะของผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๑๒ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามข้อบังคับนี้ อธิการบดีจะสั่งให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามข้อบังคับนี้ก็ได้

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๒ ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครั้งปีแรกกับครั้งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น ก็อาจเสนออธิการบดีให้สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครั้งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม
- (๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือ ได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑร้ายแรงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต
- (๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑร้ายแรงหนักหน่วง ยากลำบากและงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
- (๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจบางอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของหน่วยงานนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง ข้าราชการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๑๕ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีให้แก่ข้าราชการซึ่งในครั้งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๖ (๗) (ข) ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้นเมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้สั่งเลื่อนย้อนหลังไปในแต่ครั้งที่ควรจะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานซึ่งองค์การระหว่างประเทศที่ข้าราชการไปปฏิบัติงานเป็นผู้ประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๖ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรให้ข้าราชการผู้ใดได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ปรากฏว่าได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้าราชการผู้นั้นว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการใดให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนนั้นไม่ได้ เว้นแต่อธิการบดีจะสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อนตามข้อเสนอของคณะกรรมการสอบสวน

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการผู้ใด แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้อธิการบดีสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้แก่ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายนของครั้งสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง อธิการบดีจะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมของครั้งปีที่จะได้เลื่อนขั้นก็ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ อธิการบดีจะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของครั้งสุดท้ายที่จะได้เลื่อนขั้นก็ได้

ข้อ ๑๙ ข้าราชการผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ครั้งขึ้นตามข้อ ๖ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้ แต่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้ไม่เกินครึ่งขั้นในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ที่ลาออกไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ซึ่งได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗) ในครั้งที่แล้วมามีระยะเวลาการปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน แต่ผู้นั้นมีเวลาราชการทหารรวมกับเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาครบ ๔ เดือน ซึ่งผู้นั้นจะต้องได้รับประโยชน์ไม่มากกว่าผู้ที่มิได้ออกจากราชการไปรับราชการทหาร

(๒) กรณีผู้ได้รับอนุญาตให้ไปและกลับจากศึกษาในประเทศหรือไปและกลับจากศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือ

(ข) กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการวันแรกของเดือนธันวาคมหรือเดือนมิถุนายน เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันที่ ๑ และวันถัดไปของเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายนตรงกับวันหยุดราชการหรือ

(ค) มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งที่แล้วมาน้อยกว่า ๔ เดือน แต่เกินกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน (นับรวมวันหยุดราชการ) และอธิการบดีได้พิจารณาเห็นว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าครึ่งขั้น

(๓) กรณีผู้ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง ตำแหน่งนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี หรือตำแหน่งอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดขึ้นใหม่ และได้บรรจุกลับ มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีเวลาปฏิบัติราชการ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) กลับมามีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการแรกของเดือนธันวาคม หรือเดือนมิถุนายน เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันที่ ๑ และวันถัดไปของเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายนตรงกับวันหยุดราชการ

(ข) มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งที่แล้วมาน้อยกว่า ๔ เดือน แต่เกินกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน (นับรวมวันหยุดราชการ) และอธิการบดีได้พิจารณาเห็นว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าครึ่งขั้น

(๔) กรณีในครั้งที่แล้วมาได้ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว ตามใบรับรองแพทย์หรือหนังสือแสดงความเห็นของแพทย์ผู้รักษาให้หยุดพักรักษาตัวรวมกันไม่เกินเจ็ดสิบห้าวันทำการ และอธิการบดีได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าครึ่งขั้น

ข้อ ๒๐ กรณีผู้ไปศึกษา หรือฝึกอบรม หรือวิจัย เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามความจำเป็นหรือความต้องการของหน่วยงาน โดยอนุมัติของมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้น และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น

(๒) ศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัยภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตและตามระยะเวลาของหลักสูตรที่สถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัยกำหนดไว้โดยไม่มี การขอขยายระยะเวลา และได้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือวิจัย โดยเคร่งครัด

(๓) เป็นผู้มีความอดุทธสาหัส ขยันหมั่นเพียรในการศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย โดยพิจารณาจากผลการเรียน การฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณีดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปริญญาตรี มีผลการศึกษาระดับตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า ๓.๐

(ข) ระดับปริญญาโท มีผลการศึกษาระดับตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า ๓.๕

(ค) ระดับปริญญาเอก มีผลการศึกษาระดับตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า ๓.๕

(ง) การลาฝึกอบรม หรือวิจัย มีผลการฝึกอบรมหรือมีความก้าวหน้าในการวิจัยที่มีคุณภาพสูง

(๔) ในระหว่างลา มีการใช้ความรู้เกี่ยวกับหลักวิชาที่ได้ศึกษา ฝึกอบรมเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือคุณภาพทางการศึกษาในมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดทำเป็นรายงานเสนอแนวความคิดหรือวิธีการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือคุณภาพทางการศึกษาในมหาวิทยาลัย เสนอต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งที่มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

(๕) ให้อำนาจมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการพัฒนาตนเองของผู้ลาศึกษาต่อ หรือฝึกอบรม หรือวิจัย พิจารณาผลการศึกษา ผลการฝึกอบรม หรือความก้าวหน้าในการวิจัย และรายงานเสนอแนวความคิด หรือวิธีการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือคุณภาพการศึกษาในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันที่ให้การศึกษ ฝึกอบรม หรือวิจัย ตาม (๔) เป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานเสนอผลการพัฒนาตนเองตาม (๔) ต่อผู้บังคับบัญชา หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน และให้รายงานผลการพิจารณานั้นต่ออธิการบดี เมื่อข้าราชการผู้นั้นสำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย และกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้อธิการบดีสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้นั้น โดยให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เกินจำนวนขั้นที่รอการเลื่อนไว้ในระหว่างการลาศึกษาต่อ หรือฝึกอบรม หรือวิจัย

ข้อ ๒๑ ข้าราชการผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ครั้งขึ้นตามข้อ ๖ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับการลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ แต่อธิการบดีได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าครั้งขึ้น ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๒๒ ให้อำนาจมหาวิทยาลัยจัดสรร โควตาและวงเงินเลื่อนขั้นที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

(ก) การคำนวณโควตาผู้ได้เลื่อนหนึ่งขั้นให้ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(ข) การคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๖ จากอัตราเงินเดือนที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีที่ยังมีเงินเลื่อนขั้นตามข้อ ๒๒ (ข) เหลือพอที่จะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มได้อีก อธิการบดีจะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง



จำนวนครั้งขึ้น จนกว่าจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่เพียงพอที่จะเลื่อนขึ้นได้อีกก็ได้ แต่ทั้งนี้ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีแรกรวมกับครั้งปีหลังของข้าราชการแต่ละรายทั้งปีต้องไม่เกินสองชั้น

ข้อ ๒๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ให้แยกคำนวณ โควตาและวงเงินเลื่อนขึ้น ตามข้อ ๒๒ ออกจากข้าราชการตำแหน่งอื่น และให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการพิจารณาเลื่อนขึ้น

ข้อ ๒๔ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ข้อ ๒๕ ให้มีคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณากันกรองผลการประเมินของหัวหน้าหน่วยงานให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจ ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่ออธิการบดี

ข้อ ๒๖ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนบท้ายข้อบังคับนี้มาใช้ประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ข้อ ๒๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายสมศักดิ์ บุญทอง)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย